



Информационный листок
Федерации омских
профсоюзов
№ 9 (32), 2013 г.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

МЕДИЦИНСКОЙ СЕСТРЕ ОТСТОЯТЬ СВОИ ПРАВА НА ДОСРОЧНУЮ ПЕНСИЮ

**Уже не раз Федерация омских профсоюзов
вот так, через суд, помогала работникам
в решении проблем, связанных с назначением
пенсии, в том числе досрочной.**

**При этом нередко приходилось обращаться
с апелляцией в суды высшей инстанции.**

**Однако когда на стороне человека закон и профсоюз,
результат обязательно будет положительным.**

Евгения Васильевна Матвеева много лет проработала операционной медсестрой в стационаре больницы скорой медицинской помощи и сегодня верна этой профессии - трудится в клиническом родильном доме № 1. Однако когда, по ее мнению, настала пора воспользоваться правом на досрочную пенсию, в управлении Пенсионного фонда России в Кировском административном округе г. Омска она получила отказ. Зная о поддержке, которую оказывает в таких вопросах правовая отдел Федерации омских профсоюзов, Матвеева обратилась сюда с просьбой о помощи. Ей помогли подготовить в суд исковое заявление о признании права на досрочное назначение трудовой пенсии, в том числе в связи с медицинской деятельностью. Представитель Федерации принял участие в судебном заседании.

В ходе рассмотрения дела ответчик попытался обосновать решение об отказе в досрочном назначении пенсии. В частности, из специального стажа Евгении Васильевны Матвеевой были исключены периоды нахождения на курсах повышения квалификации и ученического отпуска. Кроме того, комиссия управления ПФР в КАО г. Омска посчитала, что пе-

риод отпуска по беременности и родам должен засчитываться в специальный стаж в календарном, а не льготном исчислении. В итоге, по мнению специалистов Пенсионного фонда, срок обретения медицинской сестрой права на досрочную пенсию еще не наступил.

Выслушав доводы всех сторон, Кировский районный суд принял решение: требования истца удовлетворить, но частично. Основываясь на федеральных законах и постановлениях Правительства РФ, он подтвердил, что периоды нахождения работника на курсах повышения квалификации подлежат зачету в стаж работы, дающей право на досрочное пенсионное обеспечение. Также должен быть зачтен в стаж ученический отпуск, предоставленный Матвеевой работодателем для сдачи экзаменационной сессии в 2012 году, поскольку это соответствует Трудовому кодексу РФ и позиции, изложенной в постановлении пленума Верховного суда Российской Федерации № 30 от 11.12.2012 г. "О практике рассмотрения судами дел, связанных с реализацией прав граждан на трудовые пенсии". А вот требование медицинской сестры включить в специальный



стаж период нахождения в отпуске по беременности и родам в льготном исчислении из расчета один год работы за один год и шесть месяцев стажа было отклонено. Таким образом, право на досрочную трудовую пенсию по старости признавалось за Евгенией Васильевной Матвеевой с 18 декабря 2012 года.

Не согласившись с частью решений Кировского районного суда, всё также с помощью Федерации омских профсоюзов она подала апелляционную жалобу в вышестоящую судебную инстанцию. Судебная коллегия Омского областного суда, рассмотрев жалобу, поддержала решения райсуда, обязывающие Пен-

сионный фонд устранить нарушения законодательства в отношении Е. В. Матвеевой. Больше того, она удовлетворила и требование работницы в части включения в льготном исчислении периода нахождения в отпуске по беременности и родам в стаж ее работы, дающей право на назначение досрочной трудовой пенсии по старости. Срок получения права на досрочную пенсию коллегией был перенесен на 10 октября 2012 года.

Формально став пенсионеркой, Евгения Васильевна сегодня по-прежнему трудится операционной медицинской сестрой. И всё также уверена - профсоюз всегда поможет.

Информационно-редакционный отдел ТОО "ФОР".

НУЖНА ЗАЩИТА - ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ!